

Taakdelegatie bedrijfsarts aan de bedrijfsarbeidsdeskundige.

Inleiding

Bij &Wij werkt de bedrijfsarts met taakdelegatie of verlengde armconstructie. Dit houdt in dat de bedrijfsarts taken belegt bij de bedrijfsarbeidsdeskundige. Deze is hierdoor bijvoorbeeld bevoegd medische aspecten uit te vragen en heeft ook een geheimhoudingsplicht. Hoe dit er verder in de praktijk uit ziet wordt in dit document beschreven. De invulling van deze samenwerking is vormgegeven vanuit de 'Leidraad Samenwerking bedrijfsarts en casemanager van de NVAB (Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde).

Samenvatting

In het algemeen ziet de samenwerking tussen de bedrijfsarts en –arbeidsdeskundige er als volgt uit:

- De bedrijfsarbeidsdeskundige werkt in het verzuimsysteem waar de werkgever melding maakt van verzuim.
- Na vijf weken maakt de bedrijfsarbeidsdeskundige een inschatting of er sprake is van dreigend langdurig verzuim.
- Als verwacht wordt dat er werkhervatting optreedt binnen 3 à 4 maanden wordt er geen bedrijfsarts ingeschakeld.
- De begeleiding van &Wij is erop gericht dat er zo spoedig mogelijk een analyse gemaakt wordt van de situatie om van daar uit een advies te geven over de inzetbaarheid van de medewerker. Als het de bedrijfsarbeidsdeskundige niet lukt om dit te doen omdat het medische beeld niet duidelijk is, dan volgt overleg met de bedrijfsarts.
- De bedrijfsarbeidsdeskundige handelt passend bij de richtlijnen van o.a. Stecr en de NVAB.
- Elke verzuimsituatie wordt tussen de bedrijfsarbeidsdeskundige en –arts minimaal één keer per twee maanden besproken.
- Elke medewerker die twee jaren ziek is spreekt minimaal drie keer de bedrijfsarts; voor het opstellen van de probleemanalyse, voorafgaand aan de eerste jaars evaluatie en vooraf aan de aanvraag van de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling om het actueel medisch oordeel op te stellen.
- De bedrijfsarts delegeert de preventieve gesprekken, om verzuim te voorkomen, naar de bedrijfsarbeidsdeskundige. Ditzelfde geldt voor de bezoeken aan de werkplek. In gezamenlijk overleg tussen de bedrijfsarbeidsdeskundige en –arts kan hier van afgeweken worden.
- Als een medewerker met de bedrijfsarts in gesprek wil, dan is dit te allen tijde mogelijk.

De kaders van de verlengde arm constructie vanuit de Leidraad van de NVAB

De werkgever is op grond van de Arbeidsomstandighedenwet en het Arbeidsomstandighedenbesluit verplicht zich ter zake van de ziekteverzuimbegeleiding te laten bijstaan door een bedrijfsarts. De Arbeidsomstandighedenwet bepaalt dat de bijstand bij al deze taken doeltreffend wordt uitgevoerd en dat de personen die de bijstand verrichten een zodanige uitrusting hebben, zoveel tijd beschikbaar hebben en zodanig zijn georganiseerd dat zij hun taken naar behoren kunnen uitvoeren. De manier waarop de werkgever de deskundige begeleiding bij ziekteverzuim regelt, wordt schriftelijk vastgelegd. Op grond van genoemde regelgeving is de bedrijfsarts verantwoordelijk voor de arbeidsgezondheidskundige advisering, in de leidraad toegespitst op advisering bij ziekteverzuimbegeleiding. De werkgever heeft juridisch gezien de regie over het ziekteverzuimproces conform de Wet verbetering poortwachter (Wvp) en de Regeling procesgang 1e en 2e ziektejaar. Voor inhoudelijke advisering is de werkgever aangewezen op de adviezen van een bedrijfsarts. Zowel bedrijfsarts als werkgever kunnen zich laten bijstaan door anderen bij de uitvoering van hun taken. Bij &Wij is dit de bedrijfsarbeidsdeskundige. De bedrijfsarts delegeert taken aan de bedrijfsarbeidsdeskundige. Dit betekent dat de bedrijfsarbeidsdeskundige hier ook verantwoordelijk voor is. In het NVAB-standpunt 'Delegatie van taken' zijn randvoorwaarden voor delegatie geformuleerd; deze zijn ontwikkeld op basis van criteria in de tuchtrechtelijke jurisprudentie en sluiten aan bij de wet BIG inzake voorbehouden handelingen.

De geheimhoudingsplicht

De bedrijfsarbeidsdeskundige voert taken uit gedelegeerd door de bedrijfsarts. Deze situatie is te beschouwen als een verlengde-arm-constructie. De bedrijfsarbeidsdeskundige is te zien als medebehandelaar en is daarmee rechtstreeks bij de behandeling/verzuimbegeleiding betrokken. De bedrijfsarbeidsdeskundige mag in het kader van diens werkzaamheden beschikken over die informatie uit het bedrijfsgeneeskundig dossier die voor de uitoefening van zijn of haar taken strikt noodzakelijk is. De toestemming van de werknemer wordt hiertoe voorondersteld. De werknemer mag hiertegen wel bezwaar maken. Dit is de reden dat &Wij de verlengde arm constructie op de site als in de brochures uitlegt. De bedrijfsarbeidsdeskundige valt onder het afgeleid beroepsgeheim van de bedrijfsarts. Dit impliceert dat ook de bedrijfsarbeidsdeskundige met de werkgever uitsluitend die informatie mag wisselen die de bedrijfsarts zelf met de werkgever mag wisselen.

Toegang tot het bedrijfsgeneeskundige dossier

De bedrijfsarbeidsdeskundige heeft geen toegang tot het bedrijfsgeneeskundige dossier. De bedrijfsarbeidsdeskundige onderhoudt naast de werkgeverrapportages een eigen vertrouwelijk dossier waar ook de bedrijfsarts toegang toe heeft.